

Ai sensi dell'Accordo quadro sulle Molestie e la violenza nei luoghi di lavoro, emanato dalla Commissione Europea il 26 aprile 2007, e della Legge regionale Lombardia del 3 luglio 2012 n 11 **“Interventi di prevenzione, contrasto e sostegno a favore di donne vittime di violenza”**, la Direzione del gruppo MZ EVENTS si impegna ad adottare misure adeguate nei confronti di colui o coloro che pongano in essere comportamenti compatibili con molestie.

Per molestie o violenza si intende quanto stabilito dalle definizioni previste dall'Accordo e qui di seguito riportato:

- **Le molestie si verificano quando uno o più individui subiscono ripetutamente e deliberatamente abusi, minacce e/o umiliazioni in contesto di lavoro.**
- **La violenza si verifica quando uno o più individui vengono aggrediti in contesto di lavoro.**
- **Le molestie e la violenza possono essere esercitate da uno o più superiori, o da uno o più lavoratori o lavoratrici, con lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona, di nuocere alla salute e/o di creare un ambiente di lavoro ostile.**

La Direzione del gruppo MZ EVENTS riconosce, inoltre, il principio che la dignità degli individui non può essere violata da atti o comportamenti che configurano molestie o violenza e che vanno denunciati i comportamenti molesti o la violenza subite sul luogo di lavoro.

Nell'Azienda tutti hanno il dovere di collaborare al mantenimento di un ambiente di lavoro in cui sia rispettata la dignità di ognuno e siano favorite le relazioni interpersonali, basate su principi di eguaglianza e di reciproca correttezza, anche in attuazione dell'Accordo delle parti sociali europee del 26 aprile 2007 e della dichiarazione congiunta del 25 gennaio 2016.

La Direzione
MZ EVENTS SRL